



Fortum - Toimintaohje palvelun- ja tavarantoimittajille

Fortum

Fortum on johtava puhtaan energian yhtiö, joka toimittaa asiakkailleen sähköä, lämpöä ja jäähdytystä sekä älykkäitä ratkaisuja resurssitehokkuuden parantamiseen. Haluamme edistää asiakkaidemme ja yhteiskunnan kanssa muutosta kohti puhtaampaa maailmaa.

Fortum on sitoutunut kestävään kehitykseen kaikessa toiminnassaan. Kestävän kehityksen politiikkansa ja Toimintaohjeensa (Code of Conduct) mukaisesti Fortum haluaa toimia aktiivisesti sidosryhmiensä kanssa parantaakseen jatkuvasti toimintansa taloudellisia, sosiaalisia ja ympäristönäkökohtia. Fortumin käyttämällä palvelun- ja tavarantoimittajilla sekä alihankkijoilla on tärkeä rooli Fortumin pyrkimyksissä kestävään kehitykseen.

Toimintaohje palvelun- ja tavarantoimittajille

Tämän toimintaohjeen tarkoituksena on määritellä Fortumin toimittajilleen määrittämät kestävä kehityksen perusvaatimukset. Toimittajien toimintaohje perustuu Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen periaatteisiin ja siinä on neljä osiota: korruptiovastaisuus, ihmisoikeudet, työelämän normit ja ympäristö. Fortum on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen 30.6.2010.

Toimittajien toimintaohjetta sovelletaan kaikkiin Fortumin toimintoihin kaikkialla maailmassa ja jokaiseen tuotteita, palveluja, työsuorituksia tai muita toimintoja Fortumille tuottavaan toimittajaan. Kaikilla Fortumin toimittajilla on velvollisuus noudattaa Toimittajien toimintaohjeen periaatteita kaikessa liiketoiminnassaan. Toimittajien vastuulla on myös varmistaa ja valvoa, että niiden alihankkijat ja aliurakoitsijat noudattavat Toimittajien toimintaohjetta. Fortumin toimittajat vahvistavat Toimittajien toimintaohjeen ehtojen täyttymisen jatkuvalla vaatimustenmukaisuuden dokumentoinnilla, toimittamalla pyydettäessä tietoja Fortumille sekä sallimalla Fortumin tai Fortumin valtuuttaman auditoijan suorittaa auditointeja toimipaikoissaan.

Liiketoimintaperiaatteet

LAKIEN NOUDATTAMINEN

Fortumin toimittajien tulee noudattaa kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä kaikilla toiminta-alueillaan. Soveltuvien lakien ja määräysten lisäksi Fortumin toimittajien tulee noudattaa eettisen liiketoiminnan periaatteita. Fortumin toimittajat sitoutuvat varmistamaan liikekumppaneiden ja asiakkaiden luottamuksellisten tietojen salassa pysymisen, julkaisemaan liiketoiminnastaan täsmällisiä ja asianmukaisia taloudellisia ja muita tiedotteita sekä kilpailemaan kaikin puolin reilusti ja eettisesti.

KORRUPTION JA LAHJONNAN VASTAINEN TOIMINTA

Fortumin toimittajien sekä aliurakoitsijoiden ja muiden toimittajan lukuun toimivien tahojen tulee kaikissa liiketoimissa noudattaa ehdotonta rehellisyyttä. Kaikkinainen kiskonta ja lahjonta suhteessa työntekijöihin, asiakkaisiin tai organisaatioihin, mukaan lukien asiattomien maksujen antaminen tai vastaanottaminen, on kielletty. Toimittajan tulee ottaa käyttöön ja ylläpitää toimintatapoja ja menettelyjä, jotka on suunniteltu lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen. Näitä toimintatapoja ja menettelyjä sovelletaan toimittajaan, sen konserniyhtiöihin sekä sen mahdollisiin toimittajiin ja urakoitsijoihin.

Ihmisoikeudet

Kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia tulee tukea ja kunnioittaa. Fortumin toimittajien tulee tunnustaa ja lievittää toimintansa ihmisoikeusvaikutuksia aina tarpeen vaatiessa sekä hyvittää toiminnallaan mahdolliset ihmisoikeusloukkaukset.

Työelämän normit

JÄRJESTÄYTYMISVAPAAUS

Fortumin toimittajien tulee tunnustaa ja kunnioittaa työntekijöiden järjestäytymisvapautta ja oikeutta valita vapaasti edustajansa. Toimittajien tulee myös tunnustaa työntekijöidensä oikeus neuvotella työehtosopimuksista.

PAKKOTYÖ

Fortumin toimittajien ei tule käyttää pakkotyötä ja heidän työntekijöillään tulee olla oikeus irtisanoutua kohtuullisella irtisanomisajalla paikallisten lakien ja sopimusten mukaisesti. Työntekijöillä ei ole velvollisuutta antaa rahaa tai henkilöllisyystodistuksia työnantajan säilytettäväksi.

PALKKA JA TYÖAJAT

Fortumin toimittajien työntekijöiden tulee ymmärtää työ sopimuksensa ehdot. Palkkojen ja ehtojen tulee olla oikeudenmukaisia ja kohtuullisia ja vähintään kansallisen lainsäädännön tai toimialan yleisen käytännön mukaisen minimipalkan tasolla, sen mukaan kumpi on suurempi. Työaikojen tulee olla kansallisten lakien mukaiset. Työntekijöillä tulee olla vähintään yksi vapaapäivä seitsemän päivän viikkojakson aikana.

LAPSITYÖ JA NUORET TYÖNTEKIJÄT

Fortumin toimittajien ei missään olosuhteissa tule ottaa työntekijöiksi lapsia, jotka ovat lain mukaan siihen liian nuoria. Vähimmäisikä on sama kuin oppivelvollisuuden päättymisen raja tai vähintään 15 vuotta (tai 14 vuotta, mikäli maan laki sallii sen). Lapsia, jotka ylittävät sallitun ikärajan, ei tule sijoittaa vaaralliseen työhön tai työhön, joka ei sovi lapsen henkilökohtaiseen kehitykseen. Jos toimittajat työllistävät nuoria henkilöitä, jotka ylittävät vähimmäistyöiän, mutta ovat alle 18-vuotiaita, toimittajat eivät saa vaarantaa heidän terveyttään, turvallisuuttaan tai moraaliaan.

SYRJIMÄTTÖMYYS

Fortumin toimittajien tulee kohdella työntekijöitään kunnioittavasti ja arvokkaasti. Kaikenlainen puolueellisuuden tai ennakkoluuloihin perustuva syrjintä on kielletty, samoin kuin rotuun, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, aviosäätyyn, raskauteen, vanhemmuuteen, uskontoon tai muuhun syyhyyn perustuva syrjintä. Väkivallalla uhkaaminen, fyysiset rangaistukset, fyysinen tai verbaalinen hyväksikäyttö ja muu laitton häirintä on ehdottomasti kielletty.

TYÖSUOJELU

Fortumin toimittajien tulee tarjota työntekijöilleen turvalliset ja terveelliset sekä soveltuvien lakien ja määräysten mukaiset työolot. Toimittajien on varmistettava, että työntekijöille, alihankkijoille ja urakoitsijoille annetaan asianmukaiset terveys- ja työturvallisuustiedot sekä riittävä koulutus ja varusteet. Toimittajien tulee lisäksi noudattaa kaikkia sopimuksissa mainittuja turvallisuusvaatimuksia. Toimittajien tulee vähintään järjestää työntekijöille juomavettä, puhtaat käymälät, riittävä ilmanvaihto, varapoistumistiet, asianmukainen valaistus ja pääsy ensiapuhoitoon.

ALKOHOLIN JA HUUMEIDEN KÄYTÖN EHKÄISY TYÖPAIKALLA

Fortum on raitis ja huumeeton työpaikka. Fortumin toimittajien työntekijät ja alihankkijat eivät saa työskennellä Fortumin toimipaikoissa alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisina. Toimittajilla tulee olla käytössään ohjeet alkoholin ja huumeiden väärinkäytön ennaltaehkäisyyn sekä niiden väärinkäyttötapausten käsittelyä varten. Toimittajien työntekijöille voidaan tehdä satunnaisia huumetestejä heidän työskennellessään Fortumin toimipaikoissa, jos kansalliset (tai paikalliset) lait sen sallivat.

Ympäristö

Fortumin toimittajien tulee tukea ennalta varautumisen periaatetta ympäristökysymyksissä ja toimia aloitteellisesti ympäristövastuun edistämiseksi. Toimittajien tulee vähintään noudattaa kaikkia soveltuvia ympäristölakeja ja määräyksiä. Fortum kannustaa toimittajiaan ympäristöjohtamisjärjestelmien kehittämiseen näiden vaatimusten saavuttamiseksi. Fortum kannustaa toimittajiaan myös ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämiseen ja myymiseen.